Jochen Menges é professor universitário de recursos humanos e organizações da Judge Business School da Universidade de Cambridge. Seus interesses de pesquisa incluem liderança (especialmente comportamentos de liderança eficazes e interação entre líder e seguidor), gestão de recursos humanos (especialmente sistemas de trabalho de alto desempenho e qualidade do empregador) e o lado emotivo nas organizações.

Anteriormente, Jochen era pesquisador adjunto no Institute for Leadership and Human Resource Management da Universidade de St. Gallen, na Suíça, e professor visitante na Graduate School of Arts and Science na Universidade de Yale. Também trabalhou como consultor e instrutor executivo em questões de liderança e recursos humanos. Como líder de projeto científico de um estudo de avaliação de qualidade de uma grande instituição, avaliou mais de 450 empresas na Alemanha quanto ao potencial delas para atrair e manter talentos.

Jochen tem bacharelado e mestrado pela Universidade de Heidelberg e doutorado pela Universidade de St. Gallen.